

Согласовано:

председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ
Детский сад № 30 «Голубок»

Казанцева Казанцева Н. А.
« 16 » 01 20 17 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ

Детский сад №30 «Голубок»

В.Ю. Гилева

Приказ № 15/00 от 06.01.2017.



Положение об Общем собрании работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад №30 «Голубок»

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МАДОУ Детский сад №30 «Голубок»

Протокол № 1
от « 06 » 01 20 17 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детского сада № 30 «Голубок» (далее - Учреждение) в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников (далее – общее собрание) осуществляет общее руководство Учреждения.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседаниях.

1.4. Срок Положения об общем собрании не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания

2.1. Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов деятельности трудового коллектива.

2.3. Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция общего собрания

3.1. Утверждает правила внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению руководителя Учреждением.

3.2. Утверждает Коллективный договор.

3.3. Выдвигает коллективные требования работников Учреждения и избрание полномочий представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора.

3.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья несовершеннолетних обучающихся Учреждения.

3.5. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и разрабатывает мероприятия по ее укреплению.

3.6. Рассматривает вопросы социальной защиты работников.

4. Права общего собрания

4.1 Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание работников и (или) его уполномоченный представитель вправе выступать от имени Учреждения и представлять его интересы в органах власти и управления, организациях.

5. Организация управления общим собранием

- 5.1. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения.
- 5.2. Срок полномочия общего собрания работников не ограничен.
- 5.3. Общее собрание работников и (или) его уполномоченный представитель вправе выступать от имени Учреждения и представлять его интересы в органах власти и управления, организациях.
- 5.4. Общее собрание собирается не реже двух раз в календарный год.
- 5.5. Общее собрание является правомочным, если на нем присутствует не менее половины его состава.
- 5.6. Решение общего собрания работников принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более 50% присутствующих.
- 5.7. Решение общего собрания работников Учреждения обязательно для исполнения всех работников Учреждения.
- 5.8. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Педагогическим советом:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета;
 - представление на ознакомление Педагогическому совету материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета.

7. Ответственность общего собрания

- 7.1. Общее собрание несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство общего собрания

- 8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, который регистрируется в Журнале регистрации протоколов заседаний общего собрания МАДОУ Детский сад № 30 «Голубок».
- 8.2. В протоколе фиксируются:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - решение.
- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.
- 8.4. Журнал регистрации протоколов заседаний общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью

Учреждения.

8.5. Протоколы заседаний общего собрания и журнал регистрации протоколов заседаний общего собрания хранятся в делах Учреждения 3 года и передается по акту при смене руководителя, передаче в архив.